

Conduire le changement (les fondamentaux)

Comprendre les mécanismes du changement



Public

Manager, chef de projet ou responsable chargé du changement

La formation est adaptée aux personnes en situation de handicap

Pré-requis

Aucun

Objectifs

- Acquérir une approche opérationnelle transposable à son contexte professionnel.
- Décrypter les mécanismes du changement.
- Conduire le diagnostic humain d'un projet de changement.
- Communiquer avec pertinence sur le projet de changement.
- Identifier les besoins individuels face au changement.
- Anticiper les risques et les conflits liés au changement.
- Piloter la démarche de changement.

Nahid DELJOU

Coach-Consultante-Formatrice certifiée

Intervenante en coaching d'équipe et conduite du changement à l'université paris 8

Programme

Avant le démarrage : questionnaire d'auto-positionnement

Journée 1 :

- Décrypter les mécanismes du changement.
- Identifier les étapes d'une transformation.
- Reconnaître les signaux de résistance au changement.
- Repérer dans les comportements l'expression des résistances aux changements.
- Identifier les différentes typologies d'acteurs.

Activités en sous-groupe

- Lister les "faits significatifs" de changement et leurs objectifs associés.
- S'approprier l'outil "cartographie des acteurs".
- Identifier les typologies de fonctionnement des différents acteurs dans le changement.
- Envisager la stratégie de déploiement du changement.

Journée 2 :

- Développer un plan de communication pour accompagner le changement.
- Clarifier les besoins à prendre en compte dans ce dispositif.
- Organiser les étapes de la communication.

Activités en sous-groupe

- Mesurer le degré d'acceptabilité du changement dans l'organisation.
- Tenir compte des besoins des différents acteurs dans le processus de changement.
- Identifier les mécanismes du stress pour y répondre si nécessaire.
- Repérer les signes avant coureurs d'un conflit.
- Construire un tableau de bord de pilotage.

Modalités

Durée : 2 jours

Horaire : 9H-17H

Coût total : 2400€

Lieu : Paris et province (si formation en intra)

Les conditions d'accueil et d'accès pour le public en situation de handicap :

Nahid DELJOU

Coach-Consultante-Formatrice certifiée

Intervenante en caching d'équipe et conduite du changement à l'université paris 8

Notre établissement est conforme à la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. Nos bureaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite : places de parking, ascenseur, rampes d'accès.

Nahid DELJOU

Coach-Consultante-Formatrice certifiée

Intervenante en coaching d'équipe et conduite du changement à l'université paris 8